
Allegato 5

Modello d'impatto Criteri di valutazione e indicatori

Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo

Gli estratti dei rapporti dipartimentali (2018 e/o 2019) riportati nel presente documento sono desunti dai rapporti originali dei singoli dipartimenti.

Indicatori per il rapporto 2019

Esecuzione (= organizzazione, risorse, processi e prestazioni)			
Organizzazione (= attori competenti dell'esecuzione) e risorse ai fini dell'applicazione degli art. 6–8 OLing			
Indicatori Basi giuridiche	Fonte dei dati Strumento di rilevamento	Competenza per il rilevamento dei dati	Informazioni in vista del rapporto di valutazione 2019
<p>1. I dipartimenti e la Cancelleria federale hanno messo a disposizione le risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo nel settore di loro competenza.</p> <p>Art. 8c cpv. 2 OLing</p> <p>N. 54 istruzioni</p>	<p>Percentuali di impiego e fondi preventivati (centro di costo) per la promozione del plurilinguismo</p>	<p>Dipartimenti, Cancelleria federale</p>	<p>Nelle unità amministrative sono disponibili percentuali di impiego e fondi preventivati per la promozione del plurilinguismo?</p> <p>In caso di risposta affermativa, in quale misura?</p>

CaF	pagina 3
DFAE	pagina 4
DFI	pagina 6
DFGP	pagina 10
DDPS	pagina 13
DFF	pagina 17
DEFR	pagina 21
DATEC	pagina 22

CaF

Fonte: rapporto 2018 (18.7.2018)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto

Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – CaF

Nei dipartimenti, nella Cancelleria federale (n. 54 istruzioni) e nelle unità amministrative (n. 55 istruzioni) sono disponibili percentuali di impiego e fondi preventivati per la promozione del plurilinguismo?

La Cancelleria federale non prevede istruzioni specifiche sul plurilinguismo, né dispone di fondi specifici destinati alla sua promozione.

In caso di risposta affermativa, in quale misura?

In caso di risposta negativa, perché non sono disponibili?

...

Poiché le risorse impiegate per il plurilinguismo della funzione corrispondente non sono rilevate né esposte in modo dettagliato, di seguito sono indicate soltanto le percentuali di impiego e le uscite effettive relative ai servizi linguistici centrali nonché alla funzione di consulente per la politica linguistica esistente sino a fine 2017.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego, totale	223,0	216,8	211,3	209,1
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

DFAE

Fonte: rapporto 2019 (24.10–4.11.2019)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto					
Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DFAE					

DFAE					
	2015	2016	2017	2018	2019
Percentuali di impiego, totale	50 %	50 %	50 %	50 %	
Fondi preventivati in CHF					Preventivo:
Uscite effettive	48 015	52 400	48 260	58 000	59 000

SG-DFAE (Sezione Pari opportunità)					
	2015	2016	2017	2018	2019
Percentuali di impiego	40 %	40 %	40 %	40 %	40 %
Fondi preventivati in CHF					
Uscite effettive	48 015	52 400	48 260	58 000	

DR					
	2015	2016	2017	2018	2019
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-	-

La Sezione Pari opportunità DFAE e questioni globali di genere (facente parte della SG-DFAE) è incaricata di promuovere il plurilinguismo a tuttotondo e a tutti i livelli. La Direzione delle risorse (Sviluppo RU, Formazione e formazione continua) svolge altre mansioni legate alla promozione del plurilinguismo.

Nel quadro della politica delle pari opportunità DFAE 2010–2020, tutte le Direzioni del DFAE hanno definito gli obiettivi e le misure concrete, il cui raggiungimento viene monitorato ogni anno. Nella primavera del 2019 è stato redatto un catalogo di misure per promuovere la lingua italiana all'interno del dipartimento; l'obiettivo è aumentare la quota di collaboratori italofoni e instaurare una cultura dipartimentale trilingue in cui ognuno possa parlare ed essere capito nella sua prima lingua. Per stimolare l'interesse dei collaboratori verso il plurilinguismo e la varietà culturale vengono organizzati corsi interni ed esterni per apprendere e perfezionare tutte le lingue ufficiali ed eventi di sensibilizzazione.

Poiché le Direzioni non dispongono di un budget specifico o di percentuali di impiego chiaramente definite per la promozione del plurilinguismo, nel rapporto sono menzionate soltanto la SG-DFAE (Sezione Pari opportunità) e la Direzione delle risorse. Le uscite effettive della sezione Pari opportunità qui indicate includono i corsi di conversazione interni nelle tre lingue ufficiali e gli eventi di sensibilizzazione correlati.

DFI

Fonte: rapporto 2018 (10.7.2018)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto				
Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DFI				

DFI				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego, totale	80 %	80 %	80 %	80 %
Fondi preventivati in CHF	290 000	298 000	312 100	
Uscite effettive	233 663	286 802	340 774	292 200

Unità amministrativa SG-DFI				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	20 000	20 000	34 000	34 000
Uscite effettive	14 192	16 535	23 889	5 739 (stato maggio 2018)

Unità amministrativa UFC																																									
	2015	2016	2017	2018																																					
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %																																					
Fondi preventivati in CHF	5 000	5 000	5 000	5 000																																					
Uscite effettive	2 000 (solo per la giornata di sensibilizzazione dell'Ufficio)	2 000 (solo per la giornata di sensibilizzazione dell'Ufficio)	2 000 (solo per la giornata di sensibilizzazione dell'Ufficio)																																						
Corsi di lingua interni: evoluzione 2015–2018																																									
	2015	2016	2017	2018																																					
Numero di corsi	-	-	Corsi in romancio febbraio–giugno	-																																					
Numero di partecipanti	-	-	3–4	-																																					
Costi in CHF	-	-	2 511	-																																					
Corsi di lingua (Scuola Club Migros, Speexx o coaching individuale): evoluzione 2015–2018 (dal 2017 include la BN)																																									
	2015	2016	2017	2018																																					
Numero di corsi	17	33	35	43																																					
Numero di partecipanti	10	24	24	32																																					
Costi in CHF	10 530.08	9 775.40	34 128.80	32 406.95																																					
Ripartizione secondo il corso di lingua scelto	-	<table><tr><td>Corso di lingua</td><td>In %</td></tr><tr><td>DE</td><td>40 %</td></tr><tr><td>FR</td><td>24 %</td></tr><tr><td>IT</td><td>18 %</td></tr><tr><td>EN</td><td>18 %</td></tr><tr><td>RR</td><td>0 %</td></tr></table>	Corso di lingua	In %	DE	40 %	FR	24 %	IT	18 %	EN	18 %	RR	0 %	<table><tr><td>Corso di lingua</td><td>In %</td></tr><tr><td>DE</td><td>31 %</td></tr><tr><td>FR</td><td>29 %</td></tr><tr><td>IT</td><td>33 %</td></tr><tr><td>EN</td><td>7 %</td></tr><tr><td>RR</td><td>0 %</td></tr></table>	Corso di lingua	In %	DE	31 %	FR	29 %	IT	33 %	EN	7 %	RR	0 %	<table><tr><td>Corso di lingua</td><td>In %</td></tr><tr><td>DE</td><td>27 %</td></tr><tr><td>FR</td><td>33 %</td></tr><tr><td>IT</td><td>27 %</td></tr><tr><td>EN</td><td>11 %</td></tr><tr><td>RR</td><td>2 %</td></tr></table>		Corso di lingua	In %	DE	27 %	FR	33 %	IT	27 %	EN	11 %	RR	2 %
Corso di lingua	In %																																								
DE	40 %																																								
FR	24 %																																								
IT	18 %																																								
EN	18 %																																								
RR	0 %																																								
Corso di lingua	In %																																								
DE	31 %																																								
FR	29 %																																								
IT	33 %																																								
EN	7 %																																								
RR	0 %																																								
Corso di lingua	In %																																								
DE	27 %																																								
FR	33 %																																								
IT	27 %																																								
EN	11 %																																								
RR	2 %																																								

Unità amministrativa UST				
	2015	2016	2017	2018*
Percentuali di impiego	10 % + 20 %	10 % + 20 %	10 % + 20 %	10 % + 20 %
Fondi preventivati in CHF	100 000	100 000	100 000	80 000
Uscite effettive	Corsi di lingua: 64 984.70 Apprendisti: 18 600.00 Speexx: <u>2 467.00</u> Totale: 86 051.70	Corsi di lingua: 76 879.35 Apprendisti: 15 300.00 Speexx: <u>986.80</u> Totale: 93 166.15	Corsi di lingua: 73 810.65 Apprendisti: 20 700.00 Speexx: <u>1 315.20</u> Totale: 95 825.85	Corsi di lingua: 43 181.10 Apprendisti: Speexx: <u>986.00</u> Totale: 44 167.10

* Valori relativi al primo semestre.

Unità amministrativa UFAS				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	45 000	45 000	45 000	45 000
Uscite effettive	31 000	32 000	28 000	(stato maggio 2018: 19 000)

Unità amministrativa USAV				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	7 500	52 000	49 000	

Unità amministrativa UFSP				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	100 000	100 000	100 000	100 000
Uscite effettive	80 470	83 000	117 000	

Unità amministrativa AFS				
		2016	2017	2018
Percentuali di impiego	-	-	-	-
Fondi preventivati in CHF	-	8 100	8 100	8 200
Uscite effettive	-	1 410	1 380	

MeteoSvizzera				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	
Fondi preventivati in CHF	Non sono preventivati fondi a livello centralizzato: i settori si autofinanziano. 12 450 Concerne corsi di lingua esterni di diversi offerenti Fondi preventivati: corsi interni (Scuola Club Migros) 20 000	Non sono preventivati fondi a livello centralizzato: i settori si autofinanziano. 6 691.30 Concerne corsi di lingua esterni di diversi offerenti Fondi preventivati: corsi interni (Scuola Club Migros) 20 000	Non sono preventivati fondi a livello centralizzato: i settori si autofinanziano. 23 680 Concerne corsi di lingua esterni di diversi offerenti Fondi preventivati: corsi interni (Scuola Club Migros) 20 000	Fondi preventivati: corsi interni (Scuola Club Migros) 20 000
Uscite effettive				

DFGP

Fonte: rapporto 2019 (7.2018–9.2019)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto
Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DFGP

DFGP				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego, totale	Ca. 5 % (responsabile della promozione del plurilinguismo e di altre tematiche sulla diversità) Ca.40 %, unità amministrative comprese	Ca. 5 % (responsabile della promozione del plurilinguismo e di altre tematiche sulla diversità) Ca. 40 %, unità amministrative comprese	Ca. 5 % (responsabile della promozione del plurilinguismo e di altre tematiche sulla diversità) Ca. 40 %, unità amministrative comprese	Ca. 5 % (responsabile della promozione del plurilinguismo e di altre tematiche sulla diversità) Ca. 40 %, unità amministrative comprese
Fondi preventivati in CHF*	334 500	443 700	486 700	449 250
Uscite effettive**	339 275	382 868	394 948	385 604.35

* Importi aggregati relativi a tutte le UA; a livello dipartimentale non vi sono né fondi preventivati né uscite effettive.

** Importi aggregati relativi a tutte le UA.

Unità amministrativa SG-DFGP				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego***	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %
Fondi preventivati in CHF	20 000	20 000	20 000	20 000
Uscite effettive	27 275	26 113	14 626	6 756.95

*** Il compito di responsabile della promozione del plurilinguismo del SG-DFGP deve essere svolto nel quadro delle percentuali di impiego (funzioni) esistenti (capo del personale e suo sostituto); non sono state stanziare risorse supplementari.

Unità amministrativa Centro servizi informatici (CSI-DFGP)				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %
Fondi preventivati in CHF	-	78 700	78 700	60 000
Uscite effettive	25 192	64 734	62 323	62 491

Unità amministrativa fedpol				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %
Fondi preventivati in CHF	124 000	102 000	125 000	140 000
Uscite effettive	98 986	105 067	116 172	121 429

Unità amministrativa SEM				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %
Fondi preventivati in CHF	187 500	195 000	210 000	206 250
Uscite effettive	137 500	147 500	167 500	153 000

Unità amministrativa CFCG				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	Fondi preventivati per la formazione in generale, non soltanto per la formazione linguistica	10 000	15 000	20 000
Uscite effettive	14 690	5 387	16 827	12 568

Unità amministrativa Ufficio federale di giustizia				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	ca. 5 %	ca. 5 %	ca. 5 %	ca. 5 %
Fondi preventivati in CHF	Non sono preventivati fondi ad hoc	35 000 (per tutte le lingue)	35 000 (per tutte le lingue)	35 000 (per tutte le lingue)
Uscite effettive	Ca. 33 200	Ca. 31 000	Ca. 17 500	Ca. 28 383

Unità amministrativa Istituto svizzero di diritto comparato				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %	Ca. 5 %
Fondi preventivati in CHF	3 000	3 000	3 000	3 000
Uscite effettive	2 432	3 067	-	976.40

DDPS

Fonte: rapporto 2019 (8.2018–7.2019)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto
Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DDPS

I dipartimenti e la Cancelleria federale hanno messo a disposizione le risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo nel settore di loro competenza (art. 8c cpv. 2 O Ling, n. 54 e 55 istruzioni).

DDPS				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego, totale	10 % Considerate compito parziale nel quadro della Gestione della diversità	10 % Considerate compito parziale nel quadro della Gestione della diversità	10 % Considerate compito parziale nel quadro della Gestione della diversità	10 % Considerate compito parziale nel quadro della Gestione della diversità
Fondi preventivati in CHF			20 000	10 000
Uscite effettive	-	-		
<p>Commento</p> <p>Percentuali di impiego: il compito è considerato nel quadro della gestione della diversità.</p> <p>Fondi preventivati: dal 2017, a livello dipartimentale sono stati stanziati mezzi volti ad adottare misure di sensibilizzazione per collaboratori e quadri. A settembre 2017 è stato avviato il progetto «Le lingue uniscono», in occasione del quale sono state rilevate le competenze linguistiche di tutti i collaboratori; nel 2018 il progetto è stato portato avanti con successo.</p>				

Commento relativo a tutte le unità amministrative

I compiti relativi alla promozione del plurilinguismo sono considerati un compito parziale nel quadro della gestione della diversità, dello sviluppo del personale e del reclutamento. Tali compiti non sono attribuiti a una specifica funzione, bensì ripartiti su più persone e in funzione del processo e del compito.

Di principio il plurilinguismo riguarda tutti gli attori: le risorse umane, i superiori e i collaboratori. Ognuno di essi dovrebbe promuovere il plurilinguismo nel proprio settore di attività e attuare le misure avviate. Ciò comprende, ad esempio, la redazione delle descrizioni dei posti con l'indicazione delle competenze linguistiche necessarie, la pubblicazione dei bandi di concorso in tutte le lingue ufficiali precisando che le candidature di rappresentanti delle minoranze linguistiche sono particolarmente gradite, il reclutamento di collaboratori provenienti da tutte le regioni linguistiche nonché l'attuazione delle pari opportunità nello sviluppo del personale. Presso il DDPS parlare la propria lingua madre non si limita al tenore di una direttiva, bensì è una pratica sperimentata e assodata.

Nel reclutamento di militari di professione, aspiranti inclusi, si presta particolare attenzione alla tematica del plurilinguismo. Infatti sono ammessi alla formazione esclusivamente gli aspiranti (piloti militari, ufficiali o sottoufficiali) che nella fase di selezione hanno superato l'esame delle lingue ufficiali richieste.

SG-DDPS				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	20 %	20 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

SIC				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	15 %	15 %	15 %	15 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Aggruppamento Difesa				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	30 %	30 %	30 %	30 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

armasuisse				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

swisstopo				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

UFPP				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

UFSPO				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5–10 %	5–10 %	5–10 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

DFF

Fonte: rapporto 2019 (7.2018–7.2019)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto

Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DFF

DFF				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego, totale	Ca. 5 % per il plurilinguismo nel quadro della gestione della diversità (persona di riferimento)	Ca. 5 % per il plurilinguismo nel quadro della gestione della diversità (persona di riferimento)	Ca. 5 % per il plurilinguismo nel quadro della gestione della diversità (persona di riferimento)	Ca. 5 % per il plurilinguismo nel quadro della gestione della diversità (persona di riferimento)
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

AFF (inclusa Swissmint)				
<i>La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.</i>				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa UPER

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	3 %	3 %	3 %	3 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa CDF

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa SFI

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa UFCL

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	2 000	2 000
Uscite effettive	-	-	2 000	nessuna uscita finora

Unità amministrativa AFC

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	10 %	10 %	10 %	10 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa SG-DFF

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	4 %	4 %	4 %	4 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa ODIC

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	2 %	2 %	2 %	2 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa AFD

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa UCC

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

Unità amministrativa UFIT

La compilazione dei dati da parte dell'UA è facoltativa, poiché il n. 55 istruzioni è una disposizione potestativa.

	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego	5 %	5 %	5 %	5 %
Fondi preventivati in CHF	-	-	-	-
Uscite effettive	-	-	-	-

DEFR

Fonte: rapporto 2019 (7.2018–8.2019)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto

Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DEFR

Dipartimento DEFR				
	2015	2016	2017	2018
	50 %	50 %	50 %	50 %
Percentuali di impiego, totale	Percentuale aggregata per tutti gli Uffici	Percentuale aggregata per tutti gli Uffici	Percentuale aggregata per tutti gli Uffici	Percentuale aggregata per tutti gli Uffici
Fondi preventivati in CHF				
Uscite effettive	Ca. 60 000	Ca. 60 000	Ca. 60 000	Ca. 60 000

DATEC

Fonte: rapporto 2019 (7.2018–6.2019)

Presentazione e analisi degli indicatori 2019 sulla base del modello d'impatto

Risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo – DATEC

Messa a disposizione delle risorse finanziarie e umane

Conformemente all'articolo 8c capoverso 2 OLing nonché ai numeri 54 e 55 istruzioni, i dipartimenti e la Cancelleria federale mettono a disposizione le risorse finanziarie e umane per la promozione del plurilinguismo.

Su incarico della delegata federale al plurilinguismo, il DATEC ha rilevato le percentuali di impiego di tutti gli Uffici e i costi effettivi sostenuti esclusivamente per la promozione del plurilinguismo. Sull'arco di un anno, le percentuali di impiego sono pari al 30 per cento circa e i costi effettivi ammontano a 3 000 franchi. Questo importo non include né i costi generati da interventi di marketing specifici nelle lingue sottorappresentate, né l'organizzazione e il finanziamento di corsi di lingua, né tantomeno la registrazione e l'aggiornamento delle competenze linguistiche da parte dei collaboratori.

Poiché il plurilinguismo è una tematica trasversale che sul piano operativo viene attuata nel quadro dei processi del personale (ad es. il reclutamento, la conduzione e lo sviluppo del personale) e che ha quindi incidenza sulle spese e sui costi, le spese specifiche elencate di seguito sono costantemente moderate. Esse comprendono in particolare il tempo di lavoro dei responsabili della promozione del plurilinguismo (ad es. le riunioni del gruppo di lavoro interdipartimentale per il plurilinguismo dirette dalla delegata federale al plurilinguismo) e il tempo necessario per riunioni ed eventi di comitati interni nell'ambito della promozione del plurilinguismo.

Risorse e finanze secondo la griglia di valutazione della delegata federale al plurilinguismo

DATEC				
	2015	2016	2017	2018
Percentuali di impiego, totale	Ca. 30 %	Ca. 30 %	Ca. 30 %	Ca. 30 %
Fondi preventivati in CHF				
Uscite effettive	3 000	3 000	3 000	3 330